

Rapport de la présidente : 2012-2013

Assemblée générale annuelle, 15 juin 2013



REGROUPEMENT FÉMINISTE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



REGROUPEMENT FÉMINISTE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Rapport de la présidente : 2012-2013

Assemblée générale annuelle - 15 juin 2013

Table des matières

Message de la présidente.....	3
Qui sommes-nous?	5
Organisation interne	6
Conseil d'administration	
Bénévoles	
Dossiers.....	7
• Une nouvelle voix indépendante pour les femmes au niveau provincial	
• Analyse inclusive selon le genre (AIG) au niveau provincial	
• Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la communauté acadienne	
• Sommet des femmes du Congrès mondial acadien 2014	
• Projet Femmes et médias en Acadie	
• Représentation au sein d'organismes partenaires	
Autres événements importants de l'année 2012-2013	11
La communauté du RFNB en chiffres	12
Nos partenaires	13

Message de la présidente

Après une année de transition en 2011-2012, l'année 2012-2013 s'est caractérisée par le renouveau. En fait, cette dernière année s'est démarquée par la lancée de nouveaux projets, la création de nouveaux partenariats, puis s'est terminée par l'annonce d'un nouvel organisme voué au cheminement vers l'égalité réelle, le Forum de concertation Voix des femmes. Cette annonce fait suite aux recommandations du Groupe de travail Voix des femmes mis sur pied par la ministre Marie-Claude Blais, auquel moi, la directrice générale et trois autres membres du Conseil d'administration avons participé. Notre investissement dans ce dossier au cours des deux dernières années aura donc porté fruit; le gouvernement reconnaît à nouveau qu'il est essentiel qu'une voix indépendante ait le mandat d'aviser le gouvernement et informer la population sur des questions d'égalité.

Tout, d'abord, la première année du projet de trois ans « Femmes et médias en Acadie » fut un franc succès, que ce soit en terme d'intérêt, de participation ou de satisfaction. Déjà, dans cette première phase, nous avons largement dépassé les objectifs et les attentes, en ce qui concerne le nombre de participantes (presque le double des résultats escomptés), d'intervention dans les médias de celles-ci ou encore de relations de mentorat créées. Devant l'engouement des participantes au premier atelier (Se préparer aux entrevues avec les médias) d'Edmundston, le deuxième atelier (Outils de communication médiatique) y a même été offert alors qu'il était d'abord destiné seulement aux régions de Bathurst et de Moncton. Considérant cette réussite, il est évident que ce projet répondait à un besoin chez les femmes.

Un autre projet, ayant été développé et réalisé durant la dernière année, a permis d'établir un nouveau partenariat avec Relais-femmes, un organisme féministe québécois. Grâce à ce partenariat, trois membres du Conseil d'administration ainsi que la directrice générale du RFNB ont eu l'opportunité de réfléchir, de se former et de développer leurs compétences en lien avec l'analyse inclusive selon le genre (AIG), lors d'un séminaire sur ce thème, organisé par le RFNB et Relais-Femmes, auquel ont participé plusieurs femmes représentant divers organismes. Cette rencontre, ayant eu lieu à Montréal en février, a donc été une occasion de réseautage avec des organismes et des militantes des droits des femmes au Québec, dont Alexa Conradi, présidente de la Fédération des femmes du Québec (FFQ). Une employée de Relais-femmes a également offert une formation sur le partenariat aux membres du Conseil d'administration du RFNB.

Un autre partenariat important de la dernière année est le développement d'un accord de collaboration avec le Comité organisateur du Congrès mondial acadien (COCMA) 2014, où le RFNB a été identifié comme le chef de file de l'organisation du Sommet des femmes 2014. Le RFNB a donc mis sur pied ce Comité composé de femmes provenant du territoire de l'Acadie des terres et des forêts, qui comprend les comtés de Victoria, Restigouche et Madawaska au Nouveau-Brunswick, le comté d'Aroostook dans l'État du Maine aux États-Unis et le comté de Témiscouata au Québec. Ce partenariat est donc une occasion pour le RFNB de créer des liens avec des femmes de ces régions, mais aussi d'être impliqué dans la planification et la mise en oeuvre d'un rassemblement d'envergure qui permettra aux femmes de l'Acadie du monde de célébrer, d'échanger, de

se concerter et d'agir. Notre rôle au sein du Comité organisateur m'a d'ailleurs valu une invitation à me joindre à la 5^e Table sectorielle Femmes du CLD de Témiscouata.

Finalement, une nouvelle forme de partenariat a été développée avec la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB). Suite à l'adoption de l'égalité entre les femmes et les hommes comme priorité, la SANB a mis sur pied un comité, présidé par la directrice générale du RFNB, qui a pour mandat de lui faire des recommandations afin qu'elle devienne un modèle et un leader en terme d'égalité. Le Conseil d'administration de la SANB s'est même donné un plan d'action afin de promouvoir l'égalité, d'abord au sein même de l'organisme, puis dans la communauté.

Pour la prochaine année, riche de ces nouveaux partenariats, nous poursuivrons nos efforts afin d'améliorer la représentation des femmes dans la société, que ce soit par notre engagement dans la mise sur pied du Forum de concertation Voix des femmes, par notre travail auprès des journalistes et des médias, par notre collaboration avec l'organisme porte-parole de la société acadienne de la province qu'est la SANB ou encore par notre implication dans la planification d'un rassemblement d'envergure qui permettra justement une réflexion sur la thématique de la représentation et de la participation des femmes.

Avant de vous laisser découvrir nos activités de la dernière année plus en détails, je tiens à remercier notre directrice générale, Sarah LeBlanc, pour sa passion, son dévouement, mais surtout sa ténacité dans son travail pour l'avancement vers l'égalité réelle. Elle travaille trop souvent dans l'ombre et le RFNB ne serait pas aussi vivant et fort sans elle. Je tiens également à souligner le travail de Marie-Claude Michaud qui a su faire de la première année du projet « Femmes et médias en Acadie » une grande réussite. Sa rigueur, son professionnalisme et son intelligence ne sont pas étrangers à ce succès. Je lui souhaite bon succès dans ses nouveaux projets dans le nord canadien. En terminant, je veux également souhaiter la bienvenue à Joëlle Martin qui prend la relève de Marie-Claude, avec tout autant de talent et de passion. Sa connaissance des médias et son engagement pour les femmes et l'Acadie sont des atouts importants qui feront assurément un succès de la suite du projet.

En solidarité,



Sylvie Morin

Qui sommes-nous?

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) est un regroupement sans but lucratif et sans affiliation à un parti politique, formé de membres individuelles et d'organismes et ayant pour mission de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes, à partir d'une analyse féministe, tout en assurant leur participation citoyenne.

Le RFNB a été fondé à Bathurst le 9 juin 2007. La fondation de ce nouveau regroupement découle directement des États généraux des femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick, tenus sous le thème « Oser voir l'avenir différemment », qui se sont déroulés en septembre 2006. Les femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick ont alors décidé de se doter d'un nouveau regroupement provincial pour faire avancer les dossiers qui les préoccupent.

Organisation interne

Conseil d'administration

Présidente : Sylvie Morin
Vice-présidente : Louise Imbeault
Trésorière : Johanne Perron
Secrétaire : Jovanie Lagacé
Coordonnatrice du caucus des jeunes féministes : Mélanie Lavoie

Administratrices :

- Monique Brideau
- Rosella Melanson
- Lise Savoie
- Paulette Sonier-Rioux
- Sarah LeBlanc, directrice générale (ex officio)



Mélanie Lavoie (administratrice-Coordonnatrice du Caucus des jeunes féministes), Paulette Sonier-Rioux (administratrice) et Johanne Perron (trésorière)

Bénévoles

Le RFNB a une équipe de bénévoles extraordinaire. C'est en grande partie ce qui explique que l'organisme réussit à en faire autant avec des ressources financières restreintes.

Les bénévoles les plus importantes de l'organisme se trouvent sans doute au sein de son Conseil d'administration. Notre Conseil d'administration comprend des leaders remarquables qui donnent de leur temps pour accomplir des tâches en plus de leur participation aux réunions du Conseil.

En plus de ceci, durant l'année 2012-2013, le RFNB a fait appel à de nombreuses bénévoles dans le cadre de ses événements ou autres activités. Que ce soit les femmes du Comité d'expertes du projet Femmes et médias en Acadie, nos publications sur Twitter ou la participation de nos conférencières lors de la Journée internationale de la femme, pour en nommer seulement quelques-unes – elles n'auraient pas lieu sans la contribution importante de nos bénévoles.

Dossiers

Une nouvelle voix indépendante pour les femmes au niveau provincial

Depuis l'abolition du Conseil consultatif sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick, la ré-obtention d'une voix indépendante pour les femmes est un dossier majeur du RFNB. Au courant de la dernière année, le RFNB a mené cette lutte en assurant une concertation provinciale des individus et organismes impliqués dans cette lutte à travers le Comité ad hoc pour un Conseil sur la condition de la femme. Suivant ceci, la ministre Marie-Claude Blais a créé le Groupe de travail Voix des femmes afin de recevoir des recommandations au sujet de mécanismes pouvant représenter les voix des femmes. Le RFNB a participé à ce Groupe de travail ainsi qu'à ses sous-comités et a agi comme chef de file dans les discussions avec le gouvernement. Le Groupe de travail a produit un Rapport qui recommandait trois options à la ministre. Les trois mécanismes mis de l'avant étaient : un Conseil, une Table-ronde ou un Forum de concertation, et c'est cette dernière option qui a été retenue. Les trois mécanismes avaient en commun le même mandat et les mêmes objectifs : pour résumer, celui d'aviser le gouvernement et d'informer la population sur les enjeux d'importance aux femmes et de pouvoir le faire de façon totalement indépendante. Dans l'annonce du Forum faite le 31 mai dernier, la ministre Blais a affirmé que ces objectifs seraient atteints.

Ceci est une victoire importante pour les femmes et les hommes qui ont milité depuis le 22 mars 2011, soit l'abolition du Conseil consultatif sur la condition de la femme. Nous devons maintenant rester vigilantes pour assurer que le nouveau Forum aura les ressources et l'indépendance nécessaires pour remplir son mandat et que ses activités débiteront rapidement.



Sylvie Morin (présidente) et des journalistes lors de l'AGA 2012 à Tracadie-Sheila.

Analyse inclusive selon le genre (AIG) au niveau provincial

L'analyse inclusive selon le genre (AIG) est un outil dont nous faisons la promotion puisqu'il permet aux organisations de tenir compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes et de faire des pas vers l'égalité entre les genres.

Nous avons continué à rencontrer des représentants gouvernementaux et des leaders politiques pour faire valoir l'AIG comme outil de gestion et de gouvernance équitable, dont la ministre Marie-Claude Blais, le chef de l'Opposition officielle Brian Gallant et le personnel de la Direction de l'égalité des femmes, en plus de participer aux consultations prébudgétaires. Nous avons récemment reçu des indications de la ministre Blais que la Direction de l'égalité des femmes voudrait prioriser l'AIG au courant de la prochaine année.

Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la communauté acadienne

Le point culminant de l'année à cet endroit a sûrement été l'avancement du dossier de l'égalité entre les femmes et les hommes à la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) – organisme porte-parole des francophones de la province. En effet, à son AGA de 2012, l'organisme a adopté l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de la communauté comme un dossier prioritaire. Le Conseil d'administration de la Société a ensuite fait un plan d'action à moyen terme pour travailler au dossier. Les points saillants du plan de travail sont : une représentation équitable des femmes et des hommes dans les postes de la SANB, l'usage de l'analyse inclusive selon le genre, l'appui aux causes féministes, faire valoir le principe de la représentation équitable des femmes au sein des grandes instances de la gouvernance acadienne (par exemple : les conseils d'éducation, les conseils des régies de la santé, le Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton, les conseils municipaux, et les conseils d'administration des entreprises acadiennes et au sein de leur personnel-cadre) et de commander une étude et faire des recommandations sur l'augmentation de la participation des femmes à l'Assemblée législative et dans les partis politiques provinciaux.

De plus, un Comité pour l'égalité entre les femmes et les hommes a été créé au sein de la SANB. Le RFNB préside ce Comité qui s'est donné comme but de fournir à la SANB des recommandations lui permettant de devenir un leader de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de la communauté acadienne du N.-B. Ceci devra se faire au courant de la prochaine année.

Entre temps, lors de la plus récente AGA de la SANB (8-9 juin 2013), l'organisme a adopté un ensemble de modifications à son Règlement général visant à favoriser une représentation équitable des femmes et des hommes dans les postes de l'organisme. Ces propositions de modifications étaient le fruit du travail du Comité présidé par le RFNB.

Encore au niveau communautaire, nous avons terminé un projet pilote d'analyse inclusive selon le genre avec la Fédération d'alphabétisation du N.-B. (maintenant appelé CODACNB) réalisé de 2010 à 2012. Ceci termine notre phase de projets pilotes de mise en œuvre de l'AIG, qui incluait aussi un partenariat avec la Stratégie jeunesse du Nouveau-Brunswick. Suite à ceci, nous avons évalué notre méthodologie de mise en œuvre de l'AIG. Nous avons conclu que notre méthodologie d'AIG était adéquate et qu'il fallait multiplier les moyens pour ancrer son usage au sein des organismes qui vivent les défis courants du milieu communautaire, tel que le roulement du personnel.

Enfin, le RFNB a pu cette année tirer profit d'une collaboration fort bénéfique avec l'organisme québécois Relais-femmes. Dans le cadre de cette première collaboration, nous avons organisé un séminaire de travail sur l'analyse selon le genre et son application au niveau communautaire et au niveau des budgets gouvernementaux. L'événement qui a eu lieu à Montréal les 23 et 24 février dernier a regroupé une vingtaine de praticiennes de l'AIG du RFNB et de diverses régions du Québec.

Sommet des femmes du Congrès mondial acadien 2014

Le RFNB a été identifié comme chef de file de l'organisation du Sommet des femmes du Congrès mondial acadien de 2014. Nous sommes responsables de diriger les travaux du Comité organisateur du Sommet, de la mise en œuvre de la programmation et de la logistique. Donnons-nous dès maintenant rendez-vous à ce Sommet qui aura lieu du 17 au 19 août 2014 à Edmundston! Sous le thème «Partout les femmes décident...les femmes agissent!», cet événement rassembleur veut offrir aux participantes l'occasion d'échanger, de se concerter, de célébrer et d'agir autour de la thématique de la représentation et la participation des femmes aux processus de prise de décisions.



Présidé par la présidente du RFNB, le Comité organisateur du Sommet des femmes est composé de membres issues des trois régions de l'Acadie des terres et forêts, hôtesse du CMA, soit (dans l'ordre de la photo) : Denise Baron (Maine), Nicole Lang (N.-B.), Tammy Albert (Maine), Nikole Dubois (QC), Diane Pelletier (N.-B.), Samar Effendi (N.-B.), Maryse-Hélène Soucy (QC), Sylvie Morin (présidente du RFNB), Francine Landry (CMA) et Sarah LeBlanc (directrice générale du RFNB). Membres absentes au moment de la photo : Patricia Ezzy (Maine), Hélène Perron (QC) et Jeannine Viel (QC).

Projet Femmes et médias en Acadie

Cette année, le projet Femmes et médias en Acadie a permis au RFNB d'offrir de la formation à plus de 140 femmes grâce aux ateliers « Se préparer aux entrevues avec les médias », et « Outils de communication médiatique » qui se sont rendus à Bathurst, Shippagan, Edmundston, Moncton, Campbellton et même chez nos sœurs néo-écossaises, à Halifax. Cette première phase du projet Femmes et médias en Acadie a pris fin avec le dernier atelier offert le 27 avril dernier.

Une revue de presse dans la période du 25 janvier au 16 avril 2013 nous a permis de recenser :

- Plus de 100 parutions médiatiques de femmes ayant suivi les ateliers
- 32 différentes participantes citées (tous types de parutions confondus)
- 28 différentes participantes citées dans le cadre d'une entrevue

De plus, près de 60 femmes sont maintenant dans des relations de mentorat grâce au projet. Les relations de mentorat créées ont pour but de permettre aux participantes de développer des contacts par la création d'un réseau avec des mentors en intervention médiatique. Grâce à ces relations, les femmes qui ont reçu une formation en intervention médiatique peuvent facilement entrer en contact, par le biais du mentorat, avec des femmes qui sont intervenantes médiatiques.

La prochaine étape à notre calendrier : sensibiliser et outiller les journalistes francophones afin qu'elles et ils puissent refléter une représentation plus équitable des femmes dans leur couverture de l'actualité.

Vous pouvez suivre l'évolution du projet au : femmesmediasacadie.wordpress.com .



Pascale Paulin anime un atelier du projet Femmes et médias en Acadie.

Pascale Paulin, animatrice des ateliers et Marie Claude Michaud, agente du projet Femmes et médias.

Représentation au sein d'organismes partenaires

Des représentantes du RFNB jouent des rôles clés au sein d'organismes dont nous faisons partie ou avec lesquels nous collaborons. Paulette Sonier Rioux est la représentante du Nouveau-Brunswick au CA de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne et siège à son bureau de direction. Sylvie Morin et Sarah LeBlanc représentent le RFNB au sein du Forum des organismes acadiens de la SANB. Le RFNB préside également le Comité pour l'égalité entre les femmes et les hommes de la SANB. En lien avec le Sommet des femmes du Congrès mondial acadien, la présidente siège également à la 5^e Table sectorielle Femmes du CLD de Témiscouata. Finalement, la directrice générale a participé au Congrès annuel de l'Institut féminin francophone du Nouveau-Brunswick qui a eu lieu au mois de mai 2013 à Inkerman.

Autres événements importants de l'année 2012-2013

- En automne 2012, trois présentations intitulées «Féministe 101 : Démystifier le féminisme» ont eu lieu sur les 3 campus de l'Université de Moncton, soit à Shippagan, à Edmundston et à Moncton.
 - Le 7 décembre 2012, le prix «Femme remarquable» 2013 de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne a été remis à Jeanne d'Arc Gaudet. Ce prix national a été remis à Madame Gaudet en hommage à sa contribution à l'avancement des femmes francophones en situation minoritaire.
 - Le 23 février 2013, le RFNB a, pour la première fois, rencontré son homologue de la Fédération des femmes du Québec lors d'une visite à Montréal.
 - Le 8 mars 2013, un événement pour la Journée internationale de la femme a été organisé conjointement avec la Coalition pour l'équité salariale du N.-B., le Club des femmes de carrière du Sud-Est et le Front commun pour la justice sociale. Sous le thème «Pouvoir collectif des femmes : De la parole aux actes», plus de 140 personnes ont pu entendre L'hon. Marie-Claude Blais, Simone LeBlanc-Rainville et Marilyn Quinn se prononcer sur le sujet.
 - Le 23 mars 2013, les membres du Conseil d'administration et le personnel du RFNB ont suivi une formation sur le travail en partenariat offerte par Relais-femmes.
-



Louise Imbeault (vice-présidente), L'hon. Marie-Claude Blais, Simone LeBlanc –Rainville et Marilyn Quinn le 8 mars 2013 à Moncton.

La communauté du RFNB en chiffres

- Près de 200 membres individuelles et organisationnels.
- Plus de 450 adeptes sur Facebook.

Nos partenaires

Nous tenons à remercier nos partenaires pour leur collaboration et leur soutien :

- Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- Association des radios communautaires acadiennes du Nouveau-Brunswick
- Club des femmes de carrière du Sud-Est du Nouveau-Brunswick
- Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick
- Collège communautaire du Nouveau-Brunswick
- Condition féminine Canada
- Congrégation des Religieuses du Notre-Dame-du-Sacré-Cœur
- Congrès du travail du Canada
- Congrès mondial acadien 2014
- Direction de l'égalité des femmes du Nouveau-Brunswick
- Emplois d'été Canada
- Fédération d'alphabétisation du Nouveau-Brunswick
- Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse
- Fondation filles d'action
- Front commun pour la justice sociale
- Informed Opinions
- L'Acadie nouvelle (projet Femmes et médias en Acadie)
- Patrimoine canadien
- Programme SEED
- Relais-femmes
- Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes du Québec
- Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick
- Syndicat canadien des employés de la fonction publique, division du N.-B.
- Université de Moncton
- Université Sainte-Anne
- 5^e Table sectorielle Femmes du Centre local de développement de Témiscouata