



**RAPPORT
ANNUEL
2014-2015**

REGROUPEMENT FÉMINISTE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



REGROUPEMENT FÉMINISTE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

51, rue Williams
Moncton, Nouveau-Brunswick
E1C 2G6

Courriel : info@rfnb.ca
Téléphone : (506) 381-2255
Télécopieur : (506) 854-9728

Table des matières

Message de la présidente	4
Message de la directrice générale	6
Qui sommes-nous?.....	8
Organisation interne	8
Conseil d'administration	8
Équipe	8
Bénévoles	8
Dossiers	9
Le forum de concertation : La voix des femmes du N.-B.	9
Analyse inclusive selon le genre (AIG) au niveau provincial	10
Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la communauté acadienne	11
Sommet des femmes du Congrès mondial acadien 2014.....	11
Projet Femmes et médias en Acadie	13
Pluri'elles	13
Représentation au sein d'organismes partenaires.....	14
Autres événements importants de l'année 2014-2015.....	14
La communauté du RFNB en chiffres.....	15
Nos partenaires	16



Sylvie Morin, Présidente

Message de la présidente

Nous voilà arrivées au terme d'une année chargée, mais surtout productive! En fait, l'année 2014-2015 aura été marquée tout autant par l'aboutissement de nombreux projets, que par la mise en place de nouvelles initiatives. Au cours des douze derniers mois, nous avons vu à la réalisation du Sommet des femmes, nous nous sommes faites entendre dans le cadre des débats entourant la campagne électorale, mais aussi dans ceux liés à l'accès à l'avortement, en plus de clore le projet Femmes et médias en Acadie. Le dépôt de demandes de financement a également permis à l'organisme de se voir attribuer un nouveau projet de trois ans qui nous permettra de collaborer avec divers organismes du secteur économique afin de mettre en place les conditions nécessaires à une meilleure représentation des femmes au sein de leur gouvernance. Cette année aura également été une année de transition, alors que nous avons accueilli une nouvelle (et excellente) directrice générale, Amély Friolet-O'Neil.

Je tiens à élaborer davantage sur un dossier important, crucial, de la dernière année. Suite à la fermeture de la clinique Morgentaler, l'accès aux services de santé reproductive est devenu un enjeu majeur dans la province. Grâce à la prise de parole collective, l'accès à l'avortement est devenu à la fois un sujet d'actualité et une question incontournable de la campagne électorale. Nous sommes intervenues à plusieurs reprises dans les médias en lien avec ce dossier et la contribution de Madeleine Arseneau, porte-parole en matière de droit reproductif pour le RFNB, a été considérable. Ses interventions médiatiques, toujours claires, concises et réfléchies, de même que son initiative de proposer la création d'un comité ad hoc ayant le mandat de préciser notre position sur ce dossier, auront permis au RFNB de jouer un rôle clé dans ce dossier.

Il est aussi essentiel de souligner le succès que furent le Sommet des femmes 2014, de même que le projet Femmes et médias en Acadie. La lecture du rapport vous permettra de constater le travail colossal réalisé en lien avec ces deux projets, travail coordonné de main de maître par Cathy Lynch (Sommet des Femmes) et Joëlle Martin (Femmes et médias). L'excellence atteinte dans la réalisation de ceux-ci aura sûrement contribué à l'obtention de nouveau financement. Merci également à Valéry Savoie, coordonnatrice de Pluri'elles, qui alimente la participation et la réflexion des jeunes, entre autres par sa présence intelligente et engagée sur les réseaux sociaux. De plus, on ne peut passer sous silence le travail des membres du conseil d'administration qui contribuent chacune à leur façon au rayonnement de l'organisme, de même qu'aux progrès qui sont réalisés en matière d'égalité dans notre province.

Au cours de la prochaine année, nous travaillerons à améliorer la représentation des femmes dans les postes de pouvoir et dans la gouvernance, nous continuerons de défendre le respect des droits reproductifs dans notre province et nous poursuivrons le développement de nouveaux partenariats. D'ailleurs, nous travaillons actuellement au développement d'un projet avec l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick afin d'améliorer la présence des femmes dans la gouvernance municipale et nous sommes également partenaire de la Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick dans un projet visant entre autres à faire une analyse inclusive selon le genre des curriculums scolaires. Si le financement est obtenu pour ces deux projets, nous serons en mesure de travailler en partenariat sur ces dossiers.

En terminant, je tiens à remercier Sarah LeBlanc qui a quitté la direction générale du RFNB en novembre afin d'entamer de nouveaux projets. J'ai maintes fois exprimé mon

admiration pour Sarah, sa vision et son leadership, mais je tiens à réitérer ma gratitude à celle qui m'a guidée dans l'apprentissage de mes nouvelles fonctions de présidente alors que j'étais novice dans le monde associatif. Je souhaite également bonne chance à Cathy Lynch qui entamera prochainement un nouvel emploi de même qu'une maîtrise en travail social et à Joëlle Martin, récemment nommée directrice générale des Jeux de la francophonie canadienne 2017. Je n'ai aucun doute qu'elles sauront s'accomplir et faire la différence dans leurs fonctions respectives. Finalement, je tiens à remercier notre nouvelle directrice générale, Amélie Friolet-O'Neil, qui a su reprendre avec brio les rênes de l'organisme. En quelques mois, elle a déjà accompli beaucoup. Je pourrais élaborer longuement sur ses nombreuses qualités et sur ce qu'elle apporte à l'organisme, mais je me limiterai (pour cette année!) à faire l'éloge de ses capacités d'analyse, ses qualités d'oratrice, son sens de l'organisation déconcertant et son leadership inspirant. Je vous le confirme; le Regroupement féministe du N.-B. est entre bonnes mains!

Et merci à vous, membres du RFNB, sans qui tout ce travail aurait été impossible!

En solidarité,



Sylvie Morin



Amély Friolet-O'Neil,
Directrice générale

Message de la directrice générale

La dernière année en a été une de grandes réalisations pour le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick. L'équipe a grandi afin d'accueillir de nouvelles employées, le budget fut le plus important de notre jeune organisme, et les efforts de lobbying ont porté fruit, puisque la quasi-totalité des demandes faites par le RFNB aux différents partis politiques provinciaux, en prévision des élections de l'automne dernier, se sont retrouvées dans la plateforme du parti Libéral, qui forme maintenant le gouvernement.

J'ai eu le grand privilège de rejoindre cette équipe solide et compétente en novembre dernier, reconnaissante du dévouement et du travail acharné de Sarah LeBlanc. Mes premiers mois ont été consacrés à la finalisation des rapports du Sommet des femmes, à la mise en place d'un comité ad hoc sur l'avortement, aux derniers mois du Projet Femmes et médias en Acadie, qui a été piloté de main de maître par Joëlle Martin, agente de projet au RFNB jusqu'à son départ en février, en plus de me familiariser avec le fonctionnement de l'organisme et d'aller à la rencontre de nos nombreux partenaires. Je pense qu'il est juste de dire que cette année incroyablement chargée s'est terminée de façon positive avec l'annonce, le 31 mars, du financement du Forum de concertation Les voix des femmes. Finalement, nous aurons un organisme sur lequel nous appuyer afin de réaliser nos priorités.

L'année 2014-2015, forte de ses réalisations, marque néanmoins la fin d'un cycle pour notre organisme. Alors que de nouveaux projets s'entament et que de nouveaux partenariats se créent, il importe de solidifier notre équipe et notre fonctionnement. En janvier dernier, le comité de révision des politiques internes s'est rencontré pour une première fois afin d'entamer l'analyse de nos politiques

internes et de faire des suggestions au conseil d'administration. De nouvelles méthodes de gestion financière et documentaire plus rigoureuses ont également été instaurées. Celles-ci permettront à notre organisme de connaître une croissance solide et durable. Le financement pour l'année 2015-2016 marque un retour à celui que nous avons en 2011-2012. Malgré tout, une nouvelle employée devrait être en mesure de se joindre à notre équipe d'ici l'automne.

J'aimerais, finalement, prendre le temps de remercier ceux et celles qui m'ont appuyée lors de mon entrée en poste et qui ont par le fait même, facilité la transition. Tout d'abord, merci à Sarah LeBlanc et à Joëlle Martin pour leur engagement envers notre organisme qui s'étend bien au-delà de leur aventure au sein de notre équipe. Merci aussi à Johanne Perron, directrice générale de la Coalition pour l'équité salariale avec qui le RFNB partage des bureaux, pour sa disponibilité, son oreille attentive et ses judicieux conseils. Merci aux nombreux directeurs et directrices générales d'organismes qui m'ont offert leurs conseils et qui ont su répondre à mes questions. Merci également aux bénévoles qui s'impliquent au sein de notre organisme et qui nous permettent de rêver grand, malgré nos ressources limitées. Mais merci surtout au conseil d'administration et à sa présidente. Je suis incroyablement reconnaissante de votre disponibilité, votre ouverture d'esprit, votre patience, mais aussi de la confiance que vous m'avez accordée. Vous côtoyer me permet de grandir comme directrice générale, comme féministe et comme citoyenne à chaque jour.

En toute solidarité,



Amélie Friolet-O'Neil

Qui sommes-nous?

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) est un regroupement sans but lucratif et sans affiliation à un parti politique, formé de membres individuelles et d'organismes et ayant pour mission de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes, à partir d'une analyse féministe, tout en assurant leur participation citoyenne.

Le RFNB a été fondé à Bathurst le 9 juin 2007. La fondation de ce nouveau regroupement découle directement des États généraux des femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick, tenus sous le thème « Oser voir l'avenir différemment », qui se sont déroulés en septembre 2006. Les femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick ont alors décidé de se doter d'un nouveau regroupement provincial pour faire avancer les dossiers qui les préoccupent.

Organisation interne

Conseil d'administration

- Présidente : Sylvie Morin
- Vice-présidente : Louise Imbeault
- Trésorière : Lise Savoie
- Secrétaire : Véronique Guitard
- Coordinatrice-administratrice du caucus des jeunes féministes : Valéry Savoie
- Conseillères:
 - Myriam Russel
 - Madeleine Arseneau
 - Rosella Melanson
 - Phylomène Zangio
 - Lyne Chantal Boudreau
- Amélie Friolet-O'Neil, directrice générale (ex officio)

Équipe

- Directrice générale: Amélie Friolet-O'Neil
- Adjointes aux projets: Alexandra Côté et Nelie Dennene

Ont également fait partie de l'équipe du RFNB au courant de l'année 2014-2015:

- Sarah Leblanc
- Joëlle Martin
- Cathy Lynch
- Marie-Pier Cyr
- Marissa Picard

Et un merci particulier à nos deux stagiaires en travail social, Vanessa Paulin-Hébert et Karine Poulin

Bénévoles

Cette année encore le RFNB a fait appel à une équipe de bénévoles extraordinaires. Ces personnes sont celles qui permettent à notre organisme d'atteindre ses objectifs et de repousser ses limites, malgré ses ressources limitées.

Un merci bien spécial aux membres de notre conseil d'administration. Se sont celles qui se retrouvent aux premières lignes. Toutes des leaders remarquables, elles donnent de leur temps pour participer aux rencontres du conseil, mais sont aussi toujours disponibles pour appuyer l'équipe du RFNB en prodiguant conseils, expertise et oreille attentive.

Le RFNB a également pu compter sur l'appui et l'engagement de plusieurs autres bénévoles au courant de la dernière année, afin de nous accompagner dans la réalisation de nos nombreuses activités et événements d'envergure. Une mention toute spéciale au comité organisateur du Sommet des femmes, qui a travaillé d'arrache-pied, mais aussi au Comité d'expertes du projet Femmes et médias en Acadie, aux membres du comité de révision des comptes, aux membres qui ont su prêter

main forte dans la gestion de nos médias sociaux. Merci également aux bénévoles qui se sont engagés de façon plus ponctuelle. Il est certain que le RFNB n'aurait pu connaître les succès de cette dernière année sans chacune et chacun de vous.



Voici les membres du conseil d'administration lors de la réunion du 25 octobre 2014. De gauche à droite à l'arrière: Sarah LeBlanc (ancienne directrice générale), Véronique Guitard (secrétaire), Phylomène Zangio (conseillère), Madeleine Arseneau (conseillère), Sylvie Morin (présidente). De gauche à droite à l'avant: Lise Savoie (trésorière), Lyne Chantal Boudreau (conseillère), Valéry Savoie (coordonnatrice-administratrice du Caucus des jeunes féministes), Myriam Russel (conseillère) et Louise Imbeault (vice-présidente). Absente au moment de la photo : Rosella Melanson (conseillère).

Dossiers

Le forum de concertation: La voix des femmes du N.-B.

Suite à l'abolition du Conseil consultatif sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick, la ré-obtention d'une voix indépendante pour les femmes est devenue un dossier majeur du RFNB. La création du Forum de concertation Les Voix des femmes du N.-B. en mai 2013, suite aux efforts concertés des femmes et des groupes de femmes de la province, fut donc accueillie avec enthousiasme. Toutefois, nous demeurons vigilantes afin que ce Forum ait l'indépendance et les ressources nécessaires pour remplir son mandat d'aviser le gouvernement et d'informer le public sur les enjeux de l'égalité des femmes. Le RFNB siège au Forum depuis sa création.

Au cours de la dernière année, le Forum a jeté les bases de son fonctionnement. Malgré les nombreuses critiques et des débuts difficiles, le Forum a terminé l'année avec deux employés et un financement augmenté. En fait, dans son budget 2015-2016, le gouvernement a attribué à Voix des femmes un budget équivalent à celui détenu par l'ancien Conseil consultatif sur la condition de la femme au moment de son abolition. De plus, Valerie Kervin a été embauchée comme adjointe administrative en août 2014, puis Beth Lyons est devenue la directrice générale du Forum en avril 2015. Durant cette première année d'existence, les membres du Forum se sont rencontrées à 6 reprises en personnes, en plus de tenir 4 téléconférences, et 6 communiqués de presse ont été diffusés. Au fil de ces rencontres, un processus de planification stratégique a été mené et le Forum a adopté un mode de fonctionnement par consensus. Finalement, lors de la dernière réunion, tenue en avril 2015, deux nouvelles co-présidentes ont été élues, soit Jody Dallaire et Jennifer Richard.

De plus, Sylvie Morin, représentante du RFNB au sein du Forum, a été membre des comités suivants: comité ad hoc du protocole de relations, comité spécial chargé d'étudier l'accès à l'avortement, comité d'embauche (consultantes et direction générale) et comité ad hoc du plan stratégique.

Avec une directrice générale faisant preuve d'un grand leadership, des ressources financières plus importantes, un nouveau mode de fonctionnement interne et un plan stratégique solide, nous sommes confiantes que la prochaine année sera productive et que le Forum sera en mesure de remplir son mandat de façon plus efficace.

Analyse inclusive selon le genre (AIG) au niveau provincial

L'analyse inclusive selon le genre (AIG) est un outil dont nous faisons la promotion depuis plusieurs années déjà. Il permet aux organisations de tenir compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes ce qui contribue à l'égalité réelle entre les genres.

En 2013-2014, la Direction de l'égalité des femmes du gouvernement du N.-B. a lancé une initiative pan-gouvernementale sur l'analyse inclusive selon le genre. Cette initiative a de plus été réitérée dans le Discours du Trône de novembre dernier, ce qui solidifie l'engagement du gouvernement à cet égard. Cet engagement du nouveau gouvernement à poursuivre cette initiative constitue une preuve de l'efficacité des revendications en ce sens menées par notre organisme depuis quelques années. Tel que mentionné dans le rapport annuel 2013-2014, plus de 100 fonctionnaires ont reçu une formation sur l'analyse inclusive selon le genre donnée par la Direction de l'égalité des femmes en mai 2014. Nous ne sommes toujours pas en mesure de mesurer l'impact de cette formation et des outils développés, mais il est clair que la Direction de l'égalité devra continuer

d'attribuer des ressources substantielles afin d'assurer le succès de cette initiative.

Un Groupe de travail interministériel a également été créé afin de développer un outil d'AIG et une stratégie de mise en œuvre de l'AIG au sein du gouvernement provincial. Le RFNB est un des deux acteurs externes au gouvernement à avoir été invités à y siéger. Malheureusement, en juin 2014, la Direction de l'Égalité des femmes a remercié le Groupe de travail interministériel pour l'AIG, dont faisait partie le RFNB.



Photo prise lors de l'AGA
2014 à Bathurst.

Peu de terrain a été gagné dans ce dossier au courant de la dernière année. La Direction a fait connaître son intention de rencontrer chaque ministère pour les encourager à pratiquer l'AIG, ainsi que celle de rendre publique la grille d'analyse de l'AIG développée par le Groupe de travail interministériel.

À ce jour, la Direction de l'Égalité des femmes n'a pas encore rendu publique la grille d'analyse de l'AIG développée par le Groupe de travail interministériel pour l'AIG auquel le RFNB a pris part. Le RFNB entamera des démarches pour s'assurer de la publication de cette grille d'analyse, outil important afin d'atteindre l'égalité réelle entre les genres.

De plus, bien que le gouvernement ait répété à plusieurs reprises son intention de considérer la variable du genre dans son exercice de révision stratégique des programmes, les décisions prises à ce jour ne semblent pas aller en ce sens. Nous demeurons donc vigilantes et nous continuerons d'insister auprès du gouvernement sur l'importance d'une telle analyse dans l'exercice crucial qui est actuellement mené.

Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la communauté acadienne

Le comité pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la communauté acadienne du Nouveau-Brunswick, piloté par le RFNB, a finalisé, au courant de l'été 2014, son rapport à l'intention du conseil d'administration de la SANB. Celui-ci, intitulé Pistes de solutions pour devenir leader en matière d'égalité entre les femmes et les hommes a été présenté au Conseil d'administration de la SANB lors de leur réunion régulière s'étant tenue en août. Celui-ci a adopté à l'unanimité le rapport, dont les principales suggestions étaient les suivantes :

1. Mise à jour et la publication des données liées au nombre de femmes dans les postes de décision dans les principales institutions acadiennes et des organismes du Forum de concertation des organismes acadiens de la SANB.
2. Mise en oeuvre de l'analyse inclusive selon le genre (AIG).
3. Promouvoir l'engagement citoyen des femmes dans la communauté francophone et acadienne.

La SANB n'a toujours pas adopté de politique de mise en oeuvre de l'analyse inclusive selon le genre, tel que recommandé dans le rapport, malgré son engagement à le faire.

Le RFNB et la SANB ont également tenu conjointement, en octobre dernier, une conférence de presse afin de rendre publiques les données liées au nombre de femmes dans les postes de décision des principales institutions acadiennes et des organismes du Forum de concertation des organismes acadiens de la SANB. Ce document, intitulé *Représentation des femmes aux postes de décision de la communauté acadienne et francophone du Nouveau-Brunswick*, est disponible sur notre site web.

De plus, une représentante du comité a siégé sur le Comité organisateur de la Convention 2014 de l'Acadie du N.-B., afin d'assurer que l'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes soit abordé dans tous les axes de la Convention et ce de manière transversale.

Le Comité pour l'égalité a également revu les recommandations relatives aux enjeux d'égalité dans compris dans le *Plan de développement global 2009-2014 de l'Acadie du Nouveau-Brunswick* et en a formulé de nouvelles en prévision de l'élaboration du Plan de développement global 2015-2020.

De plus, ceci devrait assurer que le nouveau Plan de développement global de l'Acadie du Nouveau-Brunswick, qui couvrira la période de 2014-2019, comprenne des objectifs sur l'égalité entre les femmes et les hommes. Ce plan exprime la vision du développement de la communauté acadienne du Nouveau-Brunswick et de ses organismes et sera développé à partir des travaux de la Convention.

Sommet des femmes du Congrès mondial acadien 2014

Organisé par le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick, le Sommet des femmes qui s'est tenu lors du Congrès mondial acadien à Edmundston du 17 au 19 août 2014 sous le thème «Partout, les femmes décident...les femmes agissent!» fut un grand succès. La programmation comportait une multitude

d'activités et une grande diversité d'animatrices en provenance de tous les milieux et de maintes expertises : la communauté autochtone, les politiques d'égalité, la sécurité urbaine et rurale, le journalisme, la littérature, la politique, l'histoire, le droit, la sociologie, la santé mentale/physique/émotionnelle, l'équité salariale, pour ne nommer que ceux-ci.

En bref, le Sommet des femmes a accueilli plus de 180 femmes lors de l'évènement qui s'est déroulé sur une période de 3 jours. En plus de la conférence d'ouverture, pas moins de 18 activités différentes ont été offertes pendant le Sommet.



Marche vers
la Première Nation Malécite
du Madawaska,
Sommet des femmes 2014.

La majorité des participantes (53%) étaient âgées de 46 à 65 ans, mais nous avons tout de même réussi à attirer des femmes de toutes les catégories d'âges, soit de moins de 18 ans à plus de 75 ans. Quant à leur provenance, 32% venaient de l'Acadie des Terres et Forêts, 47% d'ailleurs au Nouveau-Brunswick, 12% d'ailleurs au Québec et 7.6% d'ailleurs en Atlantique. De surcroît, une participante venait du Japon, et une autre venait de l'état d'Idaho.

Un sondage fut effectué suite au Sommet afin de connaître l'expérience et les opinions des participantes: 67 femmes ont répondu au sondage. Voici les principaux résultats :

- 97% se sentaient mieux informées quant à l'importance de la participation des femmes au processus de prise de décision;
- 95% se sentaient interpellées à accroître leur participation dans les processus de prise de décision;
- 98% ont affirmé que le Sommet des femmes a répondu à leurs attentes.

Les activités les plus appréciées sont très variées, mais quelques-unes sont ressorties plus que d'autres soit la conférence d'ouverture, l'atelier portant sur les femmes en politique, la Table ronde portant sur l'AIG, la Table ronde portant sur les droits reproductifs et, enfin le volet concernant les femmes autochtones.

Qui plus est, plusieurs points positifs en ce qui a trait au Sommet ont également été ressortis, notamment la grande variété de sujets/expertises et d'activités, l'organisation, les partages, la marche vers la Première Nation Malécite du Madawaska (PNMM) ainsi que la cérémonie (smudging/repas) de clôture à la PNMM. Le climat propice au partage parfois personnel, mais sans jugement et le sentiment d'appartenance sont également des aspects qui furent appréciés lors du Sommet.

Néanmoins, comme dans chaque évènement, certaines recommandations ont été suggérées tels que d'assurer un suivi post-sommet, de s'assurer qu'il y ait davantage de pistes de travail à appliquer pour les participantes suite à leur retour dans leur milieu de vie, de permettre une discussion sur les énoncés afin que les femmes puissent vraiment se les approprier, d'écourter le prochain Sommet – trois jours étant considéré trop longs – et d'avoir plus d'activités pour les Acadiennes anglophones.

Enfin, 95.5% des participantes qui ont répondu au sondage affirment avoir créé des liens durables avec d'autres participantes, organismes ou animatrices lors du Sommet.

Une Déclaration a été produite à partir des énoncés créés lors des différentes activités du Sommet. Elle a été rendue publique via les réseaux sociaux, par courriel et sur le site du RFNB. Le comité organisateur a lancé les Actes du Sommet lors d'une conférence de presse qui s'est tenue à l'Université de Moncton, campus d'Edmundston, le 2 décembre 2014. Ces Actes sont disponibles sur le site web du RFNB.

Projet Femmes et médias en Acadie

Cette année, le projet Femmes et médias en Acadie a permis au RFNB d'offrir à nouveau de la formation à 52 femmes francophones dans la province soit à Edmundston, Shippagan et Moncton grâce aux ateliers portant sur «L'intervention médiatique et développement de compétences». Cette 3e série d'ateliers du projet Femmes et médias en Acadie a pris fin avec le dernier atelier offert à Moncton le 30 octobre dernier.

Au cours de la deuxième année du projet Femmes et médias en Acadie, nous avons organisé 40 rencontres avec des journalistes des quatre coins de la province afin d'échanger avec eux sur leurs opinions par rapport à la place des femmes dans les médias en Acadie. Cette année, une tournée (15 rencontres au total) des journalistes rencontrés préalablement soit lors de la 2e année du projet a été organisée afin de leur distribuer la liste d'intervenantes médiatique, lancée le 28 janvier 2014, comprenant plus de 115 noms de femmes pouvant commenter sur divers sujet d'actualité. Nous souhaitons que cette liste permette aux journalistes de diversifier le paysage médiatique et par la même occasion améliorer la représentation des femmes dans les médias francophones du Nouveau-Brunswick.

Qui plus est, le RFNB a tenu, en collaboration avec le département d'information-communication de l'Université de Moncton, campus de Moncton, une conférence de presse afin de publier les résultats de l'étude intitulée Les femmes dans les nouvelles réalisée par les professeurs François Giroux, Gervais Mbarga et Abbé Lanteigne portant sur la représentation des femmes dans les médias francophones du Nouveau-Brunswick.



Louise Imbeault, vice-présidente du RFNB, commente les résultats concernant l'importance d'agir sur plusieurs plans pour travailler sur la représentation des femmes dans les médias.

Enfin, le projet est désormais terminé et le modèle d'exportation a été envoyé à l'ensemble des partenaires et des organismes de femmes francophones à travers le Canada.

Pluri'elles

Les Pluri'elles ont organisé, en juin, un café-rencontre sous le thème du «Féminisme et de la diversité» qui avait pour but d'alimenter une réflexion et une discussion sur les différentes réalités entourant les femmes de toutes origines et de toutes expressions de genre.

En plus de cette activité, la coordonnatrice alimente régulièrement la page Facebook de Pluri'elles d'articles touchant la question des femmes, et ce, dans le but d'augmenter le nombre d'abonnéEs, mais surtout afin d'encourager les gens à réfléchir sur les enjeux sociétaux auxquels les femmes sont quotidiennement confrontées. Il importe de souligner que cette page Facebook compte plus de 207 adeptes et que des mises à jour et des publications y sont faites de façon quotidienne et régulière.



Photo prise lors de l'AGA 2014 représentant les membres du Caucus des jeunes féministes.

Représentation au sein d'organismes partenaires

Des représentantes du RFNB jouent des rôles clés au sein d'organismes dont nous faisons partie ou avec lesquels nous collaborons. Sylvie Morin représente le RFNB au sein du Forum de concertation les Voix des femmes du N.-B. Paulette Sonier Rioux est la représentante du Nouveau-Brunswick au CA de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne et siège à son bureau de direction. Sylvie Morin et Amély Friolet-O'Neil représentent le RFNB au sein du Forum des organismes acadiens de la SANB. Le RFNB préside également le Comité pour l'égalité entre les femmes et les hommes de la SANB.

Autres événements importants de l'année 2014-2015

En prévision des élections de l'automne, le RFNB a produit et publié une comparaison des plateformes électorales selon ses demandes. Celles-ci avaient été présentées aux quatre chefs des principaux partis politiques provinciaux lors de rencontres qui s'étaient tenues à l'hiver 2014.

Le 26 novembre 2014, le Premier ministre du Nouveau-Brunswick a annoncé l'abrogation du règlement 84-20, éliminant ainsi l'obligation pour les femmes d'avoir l'avis de deux médecins afin d'obtenir un avortement à l'hôpital, et promettant de travailler avec les Réseaux de santé de la province pour accroître la capacité des hôpitaux en la matière et faciliter l'accès à cette intervention. Le RFNB a été grandement sollicité dans les médias suite à cette annonce et a mis sur pied un comité ad hoc sur l'avortement afin d'approfondir notre réflexion.



Photo prise lors de la journée internationale de la femme le 8 mars 2015, organisée conjointement avec la Coalition pour l'équité salariale du N.-B. Comme Rosie, nous sommes capables!

Le 8 mars 2015, un événement pour la Journée internationale de la femme a été organisé conjointement avec la Coalition pour l'équité salariale du N.-B. Sous le thème « Rien nous

arrête: les femmes sur le marché du travail», environ 82 personnes ont pu entendre l'honorable Cathy Rogers, Jody Dallaire, Rosella Melanson ainsi que Vallie Stearns se prononcer sur les différentes facettes de la participation des femmes sur le marché du travail.



Photo prise lors de la journée internationale de la femme. De gauche à droite : l'honorable Cathy Rogers, Johanne Perron, Vallie Stearns, Jody Dallaire, Rosella Melanson, Catherine Roy Comeau, Karine Poulin, Nadine Duguay et Amély Friolet-O'Neil.

La communauté du RFNB en chiffres

- 216 membres individuelles et organisationnels.
- Plus de 803 adeptes sur Facebook.
- Plus de 715 adeptes sur Twitter.
- 207 adeptes de la page Facebook de Pluri'elles.
- 722 adeptes de la page Facebook du Sommet des femmes 2014.



Photo démontrant l'honorable Cathy Rogers, Vallie Stearns, Jody Dallaire ainsi que Rosella Melanson se prononcer sur les différentes facettes de la participation des femmes sur le marché du travail.

Nos partenaires

Nous tenons à remercier nos partenaires pour leur collaboration et leur soutien :

- Affaires intergouvernementales du gouvernement du N.-B.
- Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- Association des radios communautaires acadiennes du Nouveau-Brunswick
- Centre des congrès d'Edmundston
- Centre des femmes du Témiscouata (Québec)
- Club des femmes de carrière du Sud-Est du Nouveau-Brunswick
- Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick
- Collège communautaire du Nouveau-Brunswick
- Condition féminine Canada
- Conférence régionale des élu.e.s du Bas-Saint-Laurent (Québec)
- Congrégation des Religieuses de Notre-Dame-du-Sacré-Cœur
- Congrès du travail du Canada
- Congrès mondial acadien 2014
- Direction de l'égalité des femmes du Nouveau-Brunswick
- Emplois d'été Canada
- Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse
- Informed Opinions
- L'Acadie nouvelle (projet Femmes et médias en Acadie)
- Patrimoine canadien
- Première nation Malécite du Madawaska
- Programme SEED
- Relais-femmes
- Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes du Québec
- Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick
- Syndicat canadien des employés de la fonction publique, division du N.-B.
- Université de Moncton
- Université Sainte-Anne
- 5e Table sectorielle Femmes du Centre local de développement de Témiscouata



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada