



Rapport
annuel
2015
2016



RFNB Regroupement féministe
du Nouveau-Brunswick

Nos partenaires

Nous tenons à remercier nos partenaires pour leur collaboration et leur soutien :

- Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- Association des radios communautaires acadiennes du Nouveau-Brunswick
- Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick
- Bureau du défenseur des enfants et de la jeunesse
- Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick
- Condition féminine Canada
- Congrégation des Religieuses de Notre-Dame-du-Sacré-Cœur
- Congrès mondial acadien 2019
- Conseil économique du Nouveau-Brunswick
- Consulat général de France dans les Provinces atlantiques
- Direction de l'égalité des femmes du Nouveau-Brunswick
- Emplois d'été Canada
- Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick
- Front commun pour la justice sociale du Nouveau-Brunswick

- La Maison des jeunes de l'acAdo
- La ville de Moncton
- Le Centre culturel Aberdeen
- Le Centre d'accueil et d'accompagnement francophone des immigrants du Sud-Est du Nouveau-Brunswick (CAFi)
- L'École Sainte-Anne
- Le Pays de la Sagouine
- Patrimoine canadien
- Programme d'emploi d'été pour les étudiants du Gouvernement du Nouveau-Brunswick (SEED)
- Relais-femmes
- Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick
- Société Nationale de l'Acadie
- Université de Moncton

Secrétariat
aux affaires
intergouvernementales
canadiennes

Québec 

Canada 

Table des matières

Message de la présidente	4
Message de la directrice générale.....	6
Qui sommes-nous?.....	8
Nos équipes.....	8
Conseil d'administration	8
Employées.....	9
Bénévoles.....	9
Dossiers	10
Analyse inclusive selon le genre (AIG) au niveau provincial	10
Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la communauté acadienne du Nouveau-Brunswick	10
Projet Femmes et pouvoir économique : pour une redistribution équitable.....	10
Projet #Onestprêtes	11
Mémoire sur les services de garde au Nouveau-Brunswick.....	12
Pluri'elles.....	13
Initiatives 2015-2016.....	14
La communauté du RFNB en chiffres	15

Message de la présidente

C'est dans la fierté et avec le sentiment du devoir accompli que se termine l'année 2015-2016 qui fut caractérisée par l'innovation et le lancement de nouveaux projets. En effet, le RFNB a été actif dans de nombreux dossiers au cours des douze derniers mois, que ce soit sur le plan de l'égalité entre les genres en général, les droits reproductifs, l'accès aux services de garde ou encore la représentation des femmes au sein des organismes de développement économique et en politique municipale, mais les moyens utilisés pour aborder ces enjeux ont été renouvelés. En plus de continuer à faire ce qui fonctionnait déjà bien, l'équipe du RFNB a su penser en dehors de la boîte et proposer de nouveau moyen de réaliser les objectifs fixés, tout en s'assurant d'atteindre un public plus diversifié.

Premièrement, des bases solides ont été érigées pour le projet « Pour une prospérité équitable ». Certes, l'arrivée dans l'équipe de Nelly Dennene à la barre de ce projet est en soi un gage de réussite. Son sens de l'analyse, sa créativité, ainsi que son professionnalisme sont des atouts considérables qui ont profité non seulement à ce projet, mais au travail du RFNB dans son ensemble. Il faudra, durant la prochaine année, poursuivre les efforts d'accompagnement des partenaires du projet dans leurs démarches pour une représentation

Sylvie Morin,
présidente



équitable des genres au sein de leur organisme.

D'ailleurs, le travail en partenariat avec d'autres organismes est une avenue de plus en plus utilisée au regroupement, une méthode qui a fait ses preuves avec la campagne #onestprêtes. Les ateliers offerts aux femmes intéressées à la politique municipale auront permis d'outiller des candidates pour les élections de 2016, en plus de générer une réflexion chez d'autres femmes quant à leur implication éventuelle en politique municipale. Ce partenariat avec l'Association francophone des municipalités se poursuivra au cours des prochaines années, entre autres pour accompagner les municipalités dans la mise en œuvre de changements systémiques visant à augmenter la participation des femmes au sein de leurs instances.

Dans le même ordre d'idée, le RFNB a multiplié les partenariats (avec des organismes, comme avec des individus) afin de créer la première semaine de conscientisation à l'égalité des genres. Conséquence directe de l'excellence de l'équipe d'employées du regroupement, cette semaine a permis de rejoindre des femmes et des hommes d'une grande diversité de régions, en plus de générer une importante couverture médiatique et d'augmenter significativement notre présence sur les médias sociaux. Grâce au génie de l'équipe et au dévouement des partenaires, nous avons pu informer, conscientiser, ébranler, motiver et même engager

les lectrices et lecteurs, avec des textes revendicateurs, artistiques, personnels, intimes et informatifs. Et grâce à la générosité de Mélanie Léger et des comédiennes et des comédiens ayant travaillé sous sa direction, nous avons eu la chance de clôturer cette semaine avec la mise en lecture d'une pièce mettant en scène des personnages féminins diversifiés et forts.

Et il ne faut pas oublier qu'il ne s'agit là que d'une petite partie du travail de la dernière année. La lecture du rapport annuel vous permettra de constater que nous avons également contribué à divers événements, en plus de rédiger un mémoire pour la Commission d'étude des services de garde du Nouveau-Brunswick et de participer aux travaux du Forum de concertation Voix des femmes du Nouveau-Brunswick.

Avant de conclure, je tiens à remercier mes collègues du conseil d'administration. Nous avons la chance d'avoir une équipe extraordinaire où la solidarité, l'ingéniosité et la convivialité règnent. Chacune contribue à sa façon au rayonnement du RFNB. Un merci spécial à Myriam Russell et à Phylomène Zangio qui vont poursuivre leur engagement d'une autre façon. Finalement, je ne peux passer sous silence le travail exceptionnel fait par notre directrice générale, Amélie Friolet-O'Neil, qui a osé mettre de l'avant des initiatives novatrices qui ont permis au RFNB de poursuivre et même d'accélérer sa croissance. Je le répète souvent, Amélie est une gestionnaire hors pair, une diplomate, une oratrice impressionnante. Mais avant tout, elle est une personne qui rend le travail agréable, dotée d'un humour rafraichissant, qui sait faire ressortir le meilleur dans les personnes qui l'entourent.

En somme, je quitte la présidence du RFNB avec une confiance inébranlable dans les membres du conseil d'administration et dans l'équipe formée par Amélie et Nelly, à laquelle s'ajoutent régulièrement des stagiaires et des employées d'été tout aussi remarquables. Après six années passées au sein du conseil d'administration, dont quatre à la présidence, je laisse la place à d'autres personnes engagées et passionnées qui mèneront sans aucun doute le RFNB vers de nouveaux sommets. Ces six années auront été formatrices, enrichissantes et inspirantes. Elles m'auront permis de rencontrer des personnes d'exception. J'espère avoir su redonner, au moins en partie, ce que l'organisme m'a apporté durant ces trois mandats. Bien entendu, je demeure malgré tout un membre convaincue et engagée (différemment) du regroupement.

À toutes les membres du RFNB, merci de votre confiance !

En solidarité,



Message de la directrice générale

L'année qui vient de se terminer a permis au RFNB de renforcer ses capacités, de solidifier des partenariats de longue date et d'en amorcer de nouveaux, d'investir de nouveaux secteurs d'intervention et de tenter de mieux cerner nos publics afin de décupler l'impact positif de nos actions au-delà de nos réseaux habituels.

Toujours à l'affût d'améliorations à la relation que nous entretenons avec nos membres, nos partenaires et la communauté, l'équipe du Regroupement féministe n'a pas ménagé ses efforts au courant de la dernière année. Parallèlement au développement d'une stratégie de communication, nous avons précisé et augmenté l'activité du RFNB sur la toile en procédant à la mise à jour de notre site web et en assurant une alimentation régulière, pertinente et engagée de nos médias sociaux, en mettant sur pieds de nouveaux outils de gestion de courriels, mais surtout en rédigeant et en diffusant des bulletins d'information sur les sujets prioritaires identifiés par nos membres lors de notre dernière assemblée générale annuelle. Ce faisant nous avons accru notre capacité à réagir à l'actualité tout en nous assurant de faire de l'éducation populaire stratégique et ciblée, afin de démystifier plusieurs concepts et dossiers pilotés par le RFNB. La programmation de la «Semaine de conscientisation à l'égalité des genres» a été articulée comme étant une extension de

cette réflexion et a connu un vif succès.

Un travail important de développement et de consolidation des outils opérationnels de notre organisme a été fait au courant de la dernière année. Nous sommes maintenant dotées d'une nouvelle charte comptable et d'une gestion financière rigoureuse, grâce notamment à l'expertise et au soutien de Martine Aubé, responsable de la comptabilité, qui constituent des bases solides qui permettront à notre organisme de croître et de diversifier son financement. Notre CA a également terminé le travail colossal de révision des politiques internes qu'il avait entamé l'année dernière. Nous avons aussi amorcé, à l'automne, une réflexion stratégique identifiant les axes d'intervention qui guideront notre regroupement jusqu'en 2020.

Grâce à l'appui financier du Programme d'appui à la francophonie canadienne du gouvernement du Québec, nous avons pu renouer avec Relais-Femmes, partenaire québécois de longue date du RFNB, qui nous a soutenu dans le développement du matériel didactique qui sera proposé aux organismes partenaires de notre projet Femmes et prospérité économique, rendu possible grâce au financement de Condition féminine Canada. Pour plus de détails sur ce projet, je vous invite à feuilleter notre rapport annuel.

En rédigeant le bilan de cette dernière année, je ne peux m'empêcher d'être impressionnée par tout le travail réalisé par



Amélie Friolet-O'Neil, directrice générale

notre équipe, et ce malgré les obstacles rencontrés, les défis surmontés et la complexité des dossiers. Tous ces accomplissements ont été possibles grâce au dynamisme foudroyant de mes collègues et leur engagement sans bornes. L'équipe du RFNB a par ailleurs grandi, à l'automne dernier, en accueillant Nelly Dennene comme agente de projets responsable de la recherche. Armée d'une maîtrise certaine des différents concepts du féminisme, et dotée d'une capacité de vulgarisation déconcertante, Nelly arrive à jongler habilement avec la théorie et la pratique. Son ouverture d'esprit et sa grande humanité lui permettent d'entrer rapidement en relation avec l'Autre et de bâtir des ponts. C'est un bonheur de la côtoyer au quotidien ainsi qu'Alexandra Côté, qui nous rejoint une fois par semaine et qui s'assure que rien n'est oublié et qui contribue grandement au rendement exemplaire de notre équipe en s'assurant que tout soit bien organisé. Côtoyer ces deux collègues est un grand privilège et j'en suis bien reconnaissante.

Tous les projets novateurs développés au courant de la dernière année n'auraient été possibles sans l'apport considérable des stagiaires en travail social qui viennent, l'espace d'un semestre, agrandir notre équipe et élargir nos horizons.

À toute l'équipe du RFNB 2015-2016, Nelly, Alexandra, Andréane et Natasha, merci pour votre belle folie et votre grand professionnalisme.

Merci aux membres du Conseil d'administration, qui assurent une gestion féministe et démocratique de notre organisme et qui favorisent le renforcement de sa vie associative. Merci de leur engagement qui nous permet de multiplier de façon exponentielle

l'impact de notre regroupement sur l'égalité réelle des femmes acadiennes et francophones du Nouveau-Brunswick. Nous sentons réellement votre soutien et nous vous en sommes profondément reconnaissantes.

Et finalement, merci à Sylvie. Ton engagement est inspirant et ta disponibilité, rassurante. Merci pour ta confiance. Merci de nous avoir permis de rêver grand et de faire les choses un peu différemment.

En solidarité,



Qui sommes-nous ?

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) est un regroupement sans but lucratif et sans affiliation à un parti politique, formé de membres individuelles et d'organismes et ayant pour mission de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes, à partir d'une analyse féministe, tout en assurant leur participation citoyenne.

Le RFNB a été fondé à Bathurst le 9 juin 2007. La fondation de ce nouveau regroupement découle directement des États généraux des femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick, tenus sous le thème « Oser voir l'avenir différemment », qui se sont déroulés en septembre 2006. Les femmes en Acadie du Nouveau-Brunswick ont alors décidé de se doter d'un nouveau regroupement provincial pour faire avancer les dossiers qui les préoccupent.

Nos équipes

Conseil d'administration

- Présidente : Sylvie Morin
- Vice-présidente : Louise Imbeault
- Trésorière : Lise Savoie
- Secrétaire : Véronique Guitard
- Coordinatrice du caucus des jeunes féministes : Valéry Savoie
- Conseillères :
 - Myriam Russell
 - Julie Caissie
 - Maryse Renay Nadeau
 - Lyne Chantal Boudreau
 - Amély Friolet-O'Neil, directrice générale (ex officio)

(de gauche à droite)
Amély Friolet-O'Neil,
Maryse Nadeau, Lyne Chantal
Boudreau, Myriam Roussel,
Louise Imbeault, Valérie Savoie,
Phylomène Zanglio, Sylvie
Morin, Véronique Guitard,
Julie Caissie





Alexandra côté,
adjoite aux projets,
Nelly Dennene, agente de
projets et responsable de la
recherche et Amély Friolet-
O'Neil, directrice
générale

Employées

- Directrice générale : Amély Friolet-O'Neil
- Agente de projet et responsable de la recherche : Nelly Dennene
- Adjoite aux projets : Alexandra Côté

Et nous tenons à remercier chaleureusement nos deux stagiaires en travail social qui nous ont apporté une aide plus que précieuse à l'automne et à l'hiver, Andréane Caissy et Natasha Landry.



Andréane
Caissy,
Stagiaire au RFNB
à l'automne
2015



Natasha
Landry,
stagiaire à
l'hiver 2016

Bénévoles

Cette année encore le RFNB a fait appel à une équipe de bénévoles extraordinaire. Année après année ce sont ces bénévoles qui font en sorte que notre organisme réussit à en faire autant avec des ressources financières souvent restreintes.

Une mention spéciale aux membres de notre conseil d'administration. En plus d'offrir leur temps pour participer aux rencontres du conseil, elles sont toujours disponibles pour appuyer l'équipe du RFNB et leur offrir de judicieux conseils.

Le RFNB a également pu compter sur l'appui et l'engagement de plusieurs autres bénévoles au courant de la dernière année afin de nous accompagner dans la réalisation de nos nombreuses activités. Un merci particulier à toutes les collaboratrices et collaborateurs qui ont gentiment accepté de rédiger une variété de textes pour la Semaine de conscientisation à l'égalité des genres. Nous tenons aussi à remercier chaleureusement Mélanie Léger ainsi que les comédiennes et les comédiens pour la mise en lecture de la pièce de théâtre Lubna Cadiot qui s'est tenue dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes.

Dossiers

Analyse inclusive selon le genre (AIG) au niveau provincial

L'analyse inclusive selon le genre (AIG) est un outil dont nous faisons la promotion depuis plusieurs années déjà. Il permet aux organisations de tenir compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes et de faire des pas vers l'égalité réelle entre les genres. Cette année, le RFNB a rencontré le premier ministre et ministre de l'Égalité des femmes, Brian Gallant, notamment afin de faire le point sur l'application de l'AIG au sein de l'appareil gouvernemental. Lors de cette rencontre, la possibilité d'effectuer des notes de synthèse au sujet des analyses inclusives selon le genre qui sont réalisées sur les politiques publiques a été abordée. Le RFNB suivra le dossier de près dans la prochaine année.

Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la communauté acadienne du Nouveau-Brunswick

Cette année, nous avons procédé à la mise à jour des données du rapport *Pistes de solutions pour devenir leader en matière d'égalité femmes-hommes en Acadie* publié en 2014, en administrant un

questionnaire destiné aux directions générales des organismes membres du Forum des organismes acadiens. Ce sondage a permis de constater que les hommes (65,22 %) occupent davantage le poste de présidence que les femmes (34,79 %) au sein des organismes acadiens. Toutefois, les postes de direction générale et de direction générale adjointe sont davantage occupés par des femmes, 52,18 % contre 47,83 % et 66,67 % contre 33,34 %, respectivement. Au cours de la prochaine année, le RFNB procèdera à la ventilation de ces résultats par secteurs.

Projet Femmes et pouvoir économique : pour une redistribution équitable

L'analyse de la représentation des femmes aux postes de décisions dans la communauté acadienne et francophone du Nouveau-Brunswick, publiée en octobre 2014, nous a permis de constater que les femmes sont sous-représentées dans les domaines du pouvoir traditionnel, comme la gouvernance municipale, la finance, la gouvernance en santé et en éducation, ainsi que l'information. Suite à ce constat, le projet *Femmes et pouvoir économique : pour une redistribution équitable* a été développé. Ce projet, entrepris en avril 2015 et d'une durée de trois ans, vise à améliorer la représentation des femmes, mais surtout à augmenter leur participation aux processus décisionnels. Nous poursuivons deux objectifs principaux :

1. Nous voulons travailler à éliminer les obstacles à la participation des femmes dans les prises de décision liées au développement économique de la communauté acadienne du Nouveau-Brunswick ;

2. Nous souhaitons prendre des mesures concrètes pour assurer aux femmes l'égalité d'accès et la pleine participation aux structures de gouvernance et à la prise de décision.

La prochaine étape à notre calendrier sera d'aller à la rencontre d'une quinzaine de femmes de différents secteurs occupant des postes de décisions ou désirant en occuper. Les prochaines semaines seront donc consacrées à l'élaboration d'un contenu solide de formation, fondé sur les expériences des femmes. Ce partage de connaissances et d'expériences avec des femmes de partout à travers la province nous servira à accompagner nos partenaires dans la mise en œuvre d'un plan d'action visant à enraceriner la participation des femmes au sein de leur structure de pouvoir.

Projet #Onestprêtes

À l'automne 2015, l'Association francophone des municipalités du N.-B. (AFMNB), le Regroupement féministe du N.-B. (RFNB) et la Fédération des jeunes francophones du N.-B. (FJFNB) ont élaboré une campagne de marketing social pour sensibiliser les femmes bien entendu, mais toute la population au besoin de se rapprocher davantage d'une représentation équitable entre les femmes et

les hommes qui ressemble au poids démographique des femmes en société.

À l'hiver 2016, les trois organismes ont

livré des ateliers de formation à travers la province destinés aux femmes désirant faire le saut en politique municipale.

Les buts de la campagne :

- Encourager les femmes à se porter candidates aux élections municipales de 2016.
- Mettre en lumière les obstacles à cette implication.
- Réfléchir sur la socialisation des filles et des garçons pour atteindre cet équilibre.
- Partager ces réflexions avec l'ensemble de la société néo-brunswickoise.

À travers ces formations, les trois organismes ont réussi à rejoindre une cinquantaine de femmes lors des formations. Les trois vidéos réalisées par Forté Communication et Atlas films, ont été vues par 93 905 personnes.

Ce projet pourrait se poursuivre en 2016-2017 advenant l'octroi d'une subvention par Condition féminine Canada.



À l'hiver 2016, nous avons rencontré une cinquantaine de femmes à travers la province.



Entre deux formations, on immortalise le moment !
Sur la photo Eugénie Boudreau (AFMNB), Natasha Landry (stagiaire RFNB), Nelly Dennene (RFNB), Elyse Hamel (FJFNB), Melissa Martel (FJFNB) et Amélie Friolet-O'Neil.

Mémoire sur les services de garde au Nouveau-Brunswick

La situation des services de garde au Nouveau-Brunswick est une question qui a retenu l'attention du RFNB durant la dernière année, notamment avec l'annonce de coupes budgétaires à ce niveau en juin dernier.

Lors de la dernière Assemblée générale annuelle, les membres du RFNB ont également exprimé leur préoccupation quant à ce dossier et ont ainsi suggéré de rédiger un document de travail afin de dresser un portrait de la situation des services de garde au Nouveau-Brunswick. Elles ont aussi proposé la création d'un comité mandaté d'étudier cette question. Suite à cette demande, le RFNB a préparé un document de recherche portant sur le sujet et un comité composé de Sylvie Morin, Jody Dallaire, Louise Imbeault, Michelle Caron, Lyne Chantal Boudreau et Anne-Lise Blin, appuyé d'Amélie Friolet-O'Neil fut, par la suite, créé.

Le comité s'est réuni, au début octobre, afin de préparer un mémoire qu'il a soumis à la Commission d'étude des services de garde du Nouveau-Brunswick afin de préciser la position du RFNB quant à cette question. En bref, le RFNB réclamait un réseau de garderies subventionnées par l'État et souhaitait que la question des services de garde soit considérée comme un bien public et non comme une marchandise ou un bien de consommation privé.

Représentation au sein d'organismes partenaires

Des représentantes du RFNB jouent des rôles clés au sein d'organismes dont nous faisons partie ou avec lesquels nous collaborons. Cette année, le RFNB a occupé la présidence du Comité organisateur de la Marche mondiale de femmes, a siégé au Forum des organismes de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick, participé à l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne de même qu'au Forum de concertation Voix des femmes du Nouveau-Brunswick. Merci à Lyne Chantale Boudreau, Sylvie Morin et Paulette Sonier-Rioux pour leur engagement.

Lyne Chantal Boudreau, conseillère



La 4^e Marche mondiale des femmes a réuni plus de 125 personnes à Fredericton, le samedi 17 octobre 2015.



Pluri'elles

En juin, Pluri'elles a organisé un café-rencontre sous le thème du « Féminisme et de la diversité ». Cette initiative se voulait une réflexion et une discussion sur les différentes réalités entourant les femmes de toutes origines et de toutes expressions de genre. En tout, 13 personnes ont pris part à cette activité.

Cette activité a permis des échanges enrichissants et constructifs sur l'ouverture aux différentes réalités vécues par les femmes de diverses origines. Entre autres, des sujets comme le harcèlement de rue, le sexisme ordinaire et le partage d'expériences personnelles ont été abordés lors de cette soirée. Bravo à l'ensemble des participantes et participants !

En plus de cette activité, Pluri'elles est très actif sur les médias sociaux en publiant du contenu féministe qui est diffusé à travers l'actualité.



Valéry
Savoie parle
de Féminisme et de
diversité dans le cadre
d'un café-rencontre
organisé en juin
2015.

Statistiques Facebook Pluri'elles :

- **351** abonné.e.s
- Portée organique de **1000** personnes/semaine
- **88 %** sont des femmes
- **9 %** sont des hommes
- **52 %** des abonné.e.s sont agé.es entre 18 à 34 ans.

Initiatives 2015-2016

Poésie et slam au féminin

Organisée dans le cadre du Festival Acadie Rock en collaboration avec le Consulat général de France dans les Provinces atlantiques, le RFNB est fier de s'être associé à la soirée Poésie et slam au féminin mettant en vedette les auteures/slameuses Monica Bolduc, Camille Case et Sonia Cotten. Cette soirée poésie fut suivie d'une table ronde où les participants. es ont eu la chance d'échanger avec les artistes invitées.

Les bulletins d'information

Cette année, le RFNB a pris l'initiative de créer et de publier ponctuellement des bulletins d'information abordant divers enjeux d'égalité des genres. Depuis le mois d'août, trois bulletins d'information ont été diffusés sur nos réseaux sociaux ainsi qu'à nos membres. Ces bulletins ont abordé la situation des femmes au Nouveau-Brunswick, la campagne électorale fédérale ainsi que la campagne de sensibilisation sur le consentement sexuel organisé par la Fédération des étudiantes et des étudiants du Campus universitaire de Moncton en collaboration avec le RFNB.

Monica
Bolduc fait une
lecture de son texte dans
le cadre du Festival Acadie
Rock pour la soirée Poésie
et slam au féminin qui a
eu lieu à l'été 2015.



La campagne concernant le consentement sexuel

Dans le cadre de sa campagne sur le consentement sexuel, la Fédération des étudiantes et des étudiants du Campus universitaire de Moncton a organisé une conférence, avec deux féministes, Julie Lalonde et Kim Dubé, en partenariat avec le RFNB et le Conseil étudiant de travail social de l'Université de Moncton. Dans leur présentation, elles ont abordé plusieurs sujets dont l'intervention auprès de l'entourage, leur campagne Traçons les limites ainsi que le consentement et la violence à caractère sexuel. Une table ronde a suivi cette conférence où Ibrahim Ouatera, Kim Dubé, Julie Lalonde et Amély Friolet-O'Neil ont partagé leurs réflexions quant à la problématique. En plus d'avoir participé activement à cette campagne, le RFNB a en fait la promotion dans leurs réseaux respectifs afin de faire rayonner cette formidable initiative partout à travers la province.

La Semaine de conscientisation à l'égalité des genres

Organisée en marge de la Journée internationale des droits des femmes, la Semaine de conscientisation à l'égalité des genres est une activité qui avait pour but de réfléchir et de sensibiliser la

Julie
Lalonde, Kim Dubé,
Amély Friolet-O'Neil,
Ibrahim Ouattara et Lise
Savoie lors de la table ronde
sur le consentement sexuel
organisé par la FÉÉCUM en
collaboration avec le
RFNB



population aux différents enjeux d'égalité des genres. Cette action de conscientisation s'est déroulée sur les réseaux sociaux du 1^{er} au 8 mars 2016. En

tout, cinq thématiques furent abordées durant cette semaine, à savoir la socialisation des jeunes, l'autonomie des femmes, le consentement sexuel, la santé et les enjeux de justice reproductive ainsi que l'intersectionnalité et l'inclusion du féminisme. Grâce à nos collaboratrices et nos collaborateurs, pas moins de 29 textes ont été publiés sur le site Internet créé spécialement pour l'occasion et ils ont, par la suite, été partagés sur les comptes Twitter et Facebook du RFNB sous le mot-clic #8marsNB. Plus précisément, nous avons diffusé plus de 60 publications sur Facebook et Twitter. Ces publications comprenaient les textes des collaboratrices et des collaborateurs, nos bulletins d'information, des vidéos en lien avec la thématique du jour ainsi que les actualités de la semaine.

8 mars, la Journée internationale des droits des femmes

Afin de clore la Semaine de conscientisation à l'égalité des genres, le RFNB s'est associé à plusieurs comédiennes et comédiens professionnels afin de présenter une lecture de pièce de théâtre intitulée : Lubna Cadiot. Cette soirée fut un franc succès avec la participation de plus d'une soixantaine de personnes.



Amélie Friolet-O'Neil présente le RFNB à la cohorte de l'automne 2015 d'Information-communication à l'Université de Moncton.

La communauté du RFNB en chiffres

- **211** membres individuelles et **7** associations
- Plus de **1 055** adeptes sur Facebook.
- Plus de **917** adeptes sur Twitter.
- Plus de **362** adeptes de la page Facebook de Pluri'elles.
- Plus de **3 500** de visites/vues sur le blogue de la Semaine de conscientisation à l'égalité des genres, 8marsnb.org



Marcel-Romain Thériault, Florence Brunet, Élise Choquette, Mélanie Lavoie, Anika Lirette, Marie-Pierre Valay-Nadeau, Caroline Bélisle et Mélanie Léger pour la lecture de Lubna Cadiot dans le cadre de la Semaine de conscientisation à l'égalité des genres.

