

Assemblée générale annuelle
Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick
Samedi 28 mai 2016 à 14h10

1. Constatation du quorum et adoption de l'ordre du jour

AGA.2016-05-28.01 Paulette Saunier-Rioux propose qu'Estelle Lanteigne soit nommée présidente d'assemblée. Rhama Elkhouri appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

AGA.2016-05-28.02 Miriam Russel propose que Véronique Guitard soit secrétaire d'assemblée. Valéry Savoie appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

AGA.2016-05-28.03 Valéry Savoie propose l'adoption de l'ordre du jour. Sarah Dennene appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

2. Adoption du procès-verbal de la dernière assemblée générale annuelle

AGA.2016-05-28.04 Jodie Dallaire propose l'adoption du procès-verbal de l'AGA 2015. Lyne Chantal Boudreau appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

3. Rapport de la présidente

Sylvie Morin présente le rapport de la présidente qui fut envoyé par courriel aux membres avant l'assemblée générale annuelle.

La dernière année fut très occupée pour le RFNB. Plusieurs projets furent travaillés au courant de l'année. Plus particulièrement, ce qui marque la dernière année est le renouvellement des moyens pour aborder les enjeux. Le CA et le bureau se sont poussés pour tenter d'utiliser de nouveaux moyens pour tenter de diversifier le public rejoint par le RFNB.

Le premier gros projet fut prospérité économique qui a permis l'arrivée de Nelly Dennene qui a travaillé avec acharnement sur ce projet. Dans la prochaine année, ce projet va continuer et ce sera un projet qui est basé sur le principe de responsabilité partagée. On cherche à outiller les femmes au niveau des postes décisionnels, mais aussi on cherche à amener des changements systémiques pour s'assurer que ces milieux soient plus propices à une représentation équitable des genres.

Le RFNB a aussi beaucoup travaillé en partenariat. Il y a eu des partenariats avec des organismes qui ont été créés et qui ont permis de travailler sur des enjeux tels que les politiques municipales avec l'AFNB et la FJFNB pour mieux outiller les femmes à se lancer dans la dernière élection municipale. Ce projet est arrivé un peu tard à cause du financement, mais se poursuivra dans les prochaines années.

Un autre exemple de partenariat fut la semaine de conscientisation à l'égalité des genres qui a permis de créer de nouveau partenariat avec les organismes pour sensibiliser la population du NB et atteindre ceux-ci partout dans la province avec l'aide des médias sociaux. Beaucoup de ce travail s'est fait à partir du bureau. De plus les textes par les différents contributeurs sont venus d'auteurs dans plusieurs régions de la province. Il y a aussi eu la contribution de Melanie Legere pour la lecture de Lumna Cadio. Ceci a permis de faire un partenariat avec le milieu culturel et artistique.

Il y a aussi le mémoire sur les services de garde.

L'AIG est toujours un dossier qui est discuté lors de consultations avec le gouvernement.

Tout ce travail a été fait grâce au travail du CA et le travail d'Amély qui est une organisatrice hors pair et qui impressionne par sa capacité a présenté les enjeux de façon claire, précise, concise.

Les initiatives de la DG ont permis d'amener plusieurs nouveaux projets au RFNB et permis d'étendre l'image du RFNB dans la communauté.

Le travail de Nelly sur les médias sociaux; le RFNB a été beaucoup plus présent sur les médias sociaux grâce à l'utilisation que Nelly en a fait.

Tous les membres du CA sont remerciés, et particulièrement de Myriam Russel qui ne se représentera pas pour un autre mandat. On l'a remercié pour tout. Nous remercions également Philomène Zangio qui nous a amenés à réfléchir de façon intersectionnelle. Sylvie Morin note qu'il s'agira de son dernier mandat à titre de présidente.

Sylvie Morin invite les membres à consulter le rapport pour un aperçu plus élaborer des projets qui furent fait durant l'année.

La partie de Sylvie se conclu et Amély prend la parole.

La réflexion que l'équipe s'est faite était d'améliorer la relation avec les membres, les partenaires et la communauté. Cette réflexion a mené à la création de nouveaux outils de communication. La semaine pour l'égalité des genres et les médias sociaux et la façon dont on communique nous a amené a développer de nouveau partenariat qui nous ont permis de réalisé de nouveaux projets que nous n'avions pas anticipés l'an dernier tels que le projet On est prête. Le nombre de femmes élues est resté stable et un peu augmenté, mais on a eu environ 60 gemmes qui ont participé aux écoles de campagnes et les vidéos ont eu environ 90 000 vues.

Également, dans la dernière Anne on a fait un important travail de conciliation des outils opérationnels tel qu'une nouvelle charte comptable. Amély remercie Martine Aubé.

Le CA vient de terminer le travail de révision des politiques et règlement de l'organisme

On a commencé à faire la réflexion stratégique et une nouvelle planification stratégique fut adoptée.

Amély remercie tout le CA du RFNB

Merci aux partenaires qui nous ont permis de renforcer nos liens avec Relais Femme qui nous ont accueillis dans leur bureau pour parfaire notre formation a Nelly et moi pour développer du matériel didactique qui serviront lors de l'animation pour le projet Prospérité équitable.

De plus, le RFNB a maintenant Nelly, Alexandra qui est dotée d'un sens de l'organisation surhumain, mais également des stagiaires qui ont permis de développé bulletin d'information. Les stagiaires de travail social qui viennent pendant une période de quatre mois pour grandir notre équipe. Merci Natacha Landry et Andréanne Caissie.

Amély remercie Sylvie.

Pour l'an prochain, à venir on a plusieurs projets qui découlent des priorités passées des membres pour lesquels on a fait des demandes de financement. Nous sommes toujours en attente de confirmation.

En 2016-17-18 on travaillera sur le développement d'une politique familiale dans les municipalités, l'AIG au sein des conseils municipaux, la phase 2 de On est prête pour augmenter les femmes élues dans les prochaines élections. Intégrer les composantes d'intersectionnalité tel que les nouvelles arrivantes et les femmes avec des défis de littératie pour prospérité économique. Aider a donné des outils pour les femmes voulant se présenter. La CBDC Restigouche pour mettre une phase deux de notre projet de femme et médias et de l'ajuster au monde des affaires.

AGA.2016-05-28.05 Sylvie Morin propose l'adoption du rapport. Miriam Russel appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

4. Ratification des actes du conseil d'administration

Jodie Dallaire demande quelle était la demande pour le Front commun pour la justice sociale. Amély disait que c'était pour appuyer le salaire minimum de 15\$ et appuyer la campagne pour doter d'un régime de retraite des employés saisonniers et à court terme. Amély va envoyer un courriel à la suite de l'AGA pour plus d'information.

AGA.2016-05-28.06 Maryse Nadeau propose l'adoption des actes du conseil d'administration. Valéry Savoie appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

5. Adoption des états financiers et nomination du comité d'examen des comptes

Lise Savoie est la trésorière, mais absente donc Amély va faire la présentation.

Les États financiers furent envoyés aux membres avant l'assemblée générale annuelle.

Amély explique entre autres qu'il y a une disparité pour Condition féminine Canada, car ceux-ci ont été rapportés à l'année prochaine. Il y a un 25 000 de Patrimoine canadien qui est réparti sur deux ans. C'est la rédaction d'un guide pour les organismes communautaires voulant mettre en œuvre l'AIG. Ce travail continu.

Beaucoup moins d'adhésion.

Pour les dépenses, les ressources humaines sont ce qui prend la plus grande partie du budget.

Pour ce qui est de publicité et promotion, beaucoup de nos publicités se sont fait sur le web donc ces frais sont des frais d'honoraires de design graphique. C'est le même type de dépense, mais pas dans la même colonne. Ça est devenu la même chose à la fin de l'année.

Il y a dû avoir des frais de déménagement puisque le 51 rue William n'était plus disponible.

Maryse demande pourquoi il y a 10 262\$ pour les inscriptions. C'était pour le Sommet des femmes.

AGA.2016-05-28.07 Johanne Perron propose l'adoption de l'états financiers. Myriam Russel appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

Les mêmes membres du comité sont partantes pour se présenter à nouveau l'an prochain. Il faut cependant un substitut. Myriam Russel propose de devenir substitut.

AGA.2016-05-28.07 Paulette Saunier-Roux propose que le comité de d'examen des comptes candidature pour la prochaine année, soit formée, par Noëlla Richard, Jodie Dallaire, Mélanie Lavoie, Myriam Russel (substitue). Rhama Elkhouri appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

Jodie Dallaire en profite pour faire un court résumé de leur travail de cette année. Le comité reconnaît le travail pour les nouvelles opérations financières et propose que ça continue l'an prochain.

AGA.2016-05-28.09 Johanne Perron propose l'adoption du rapport du comité d'examen des comptes. Jodie Dallaire appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

6. Prévisions budgétaires

Amély passe au travers des prévisions financières de l'année prochaine. Ce document fut envoyé aux membres avant l'Assemblée générale annuelle.

Paulette Saunier-Rioux : trouve que 1000\$ est si peu pour Pluri'elle. Ce serait bien d'augmenter un peu plus leur budget, car il s'agit de la relève. Amély explique par le passé il n'y avait aucune ligne de Pluri'elle dans le budget et qu'elle et Nelly travaillent pour trouver du financement pour Pluri'elle.

AGA.2016-05-28.10 Valéry Savoie propose l'adoption des prévisions budgétaires pour l'année 2016-2017. Sonia Herma appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

7. Modification des Statuts et règlements

Il n'y a aucune modification cette année aux Statuts et règlements.

8. Adoption des priorités

Sylvie présente les priorités qui ont obtenu plus de votes lors de l'activité ce matin.

- 1- Que le RFNB revendique que le gouvernement mette en œuvre un système de service de garde de qualité, abordable, accessible et sans but lucratif qui respecte les deux communautés linguistiques
- 2- Que le RFNB revendique et fasse la promotion de la disponibilité de l'information, de l'accessibilité des services et du droit au choix en matière de santé reproductive et que le RFNB élargisse sa définition et ses actions de justice reproductive pour inclure les réalités des communautés intersexes et trans.
- 3- Que le RFNB crée des partenariats avec des organismes travaillant avec des groupes vivant des discriminations afin de faciliter la compréhension de l'intersectionnalité et de développer des actions qui répondent aux besoins des femmes dans toutes leur diversité lors de l'élaboration et de la mise en œuvre de ses projets, ateliers, campagnes de sensibilisation, et inclure l'intersectionnalité dans tous les projets du RFNB
- 4- Que le RFNB développe des partenariats avec des organismes œuvrant avec des parents, des jeunes, les professionnel.le.s et des adultes, afin de les sensibiliser aux questions de la socialisation et de l'hypersexualisation
- 5- Que le RFNB revendique un changement systémique auprès des structures de gouvernance afin de permettre aux femmes d'accéder aux postes décisionnels.

Jodie Dallaire souligne qu'elle a vraiment apprécié l'organisme et félicite l'organisme d'écouter les réflexions des membres de son organisme.

Valéry Savoie souligne que les discussions autour de la table lors de l'AGA furent très éducatives.

Amély remercie la FJFNB pour la création de cette activité. Les gabarits utilisés ont été créés à l'aide de ce partenariat.

Johanne Perron aimerait sensibiliser les membres au fait que condition féminine a changé ses critères de financement et la revendication n'est plus acceptable. Les critères sont décidés pour 5 ans et ceux-ci seront révisés cette année. Ce serait stratégique pour les groupes de femme de faire du lobbying pour que les critères de financement comprennent de nouveau les activités de revendications.

Sarah Dennene est d'avis que les activités aujourd'hui étaient très intéressantes. Il faut une solidarité entre les différents groupes qui appuie la revendication féministe.

AGA.2016-05-28.11 Karine Bujold propose l'adoption des 5 priorités. Pauline Abel appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

9. Rapport du comité de mise en candidature et élection du conseil d'administration

Le comité de mise en candidature était formé de Julie Caissie, Maryse Nadeau et Sylvie Morin. Deux réunions ont eu lieu.

AGA.2016-05-28.11 Sylvie Morin propose qu'Estelle Lanteigne soit présidente élection. Jodie appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

Au poste de présidence, Valéry Savoie – élue par acclamation

Au poste de secrétaire, Véronique Guitard – élue par acclamation

Pluri'elle : Myriam Russel propose Pauline Abel, Maryse Nadeau appuie. Pauline Abel déclarer par acclamation.

Pour les trois postes de conseillères; Lyne Chantal Boudreau, Ginette Gautreau, Nelly Dewerwe, Pauline Abel et Karine Bujold.

AGA.2016-05-28.12 Jodie propose les deux scrutatrices : Myriam Russel et Alexandra Côté. Paulette appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

Lyne, Ginette et Karine sont les trois nouvelles conseillères élues.

AGA.2016-05-28.13 Jodie propose la destruction des billets de votes. Paulette appuie. Toutes sont d'accord. Adoptée.

10. Levée de la réunion d'affaires

Sylvie profite de la fin de la réunion d'affaires pour remercier Myriam Russel pour tout son travail lors des deux dernières années et lui présenter un cadeau à titre de remerciement.

Sylvie remercie Alexandra Côté qui est avec nous depuis déjà 4 ans. Elle a commencé en étant employée d'été et elle a aussi dans la dernière année travaillée régulièrement une fois par semaine pour les aider au niveau logistique, planification, etc.

Sylvie aimerait remercier Jodie qui est toujours aux AGA et qui est sur le comité d'examen des comptes. Elle a aussi participé au niveau de la réflexion sur les services de garde.

Amély remercie Sylvie pour tout le travail des dernières années.

Amély remercie l'équipe du bureau du RFNB.

AGA.2016-05-28.14 Lyne propose la levée de la réunion d'affaires à 3h47.